



MENSAGEM N° 06/2020.

Senhor Presidente,

Senhora Vereadora,

Senhores Vereadores,

Tenho a satisfação de encaminhar o incluso Projeto de Lei Complementar nº 06, de 13 de fevereiro de 2020, que **“Altera a redação do “caput” e do § 2º, do Art. 2º, renumera o parágrafo único e acresce os §§ 2º a 7º, no art. 3º, e altera a redação do “caput” do Art. 40, da Lei Complementar nº 108, de 12 de junho de 2017, que “Estabelece normas para instauração, desenvolvimento e conclusão de Processo Disciplinar relativo aos Servidores do Município de Iturama, Estado de Minas Gerais”, e dá outras providências”.**

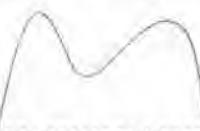
O projeto em pauta tem objetivo alterar a redação do caput e do § 2º do Art. 2º, e do caput do Art. 40 da Lei Complementar nº 108 de 12 de junho de 2017, regulamentando de forma específica a instauração, o trâmite e a conclusão dos processos administrativos disciplinares no âmbito do Município de Iturama, visando dar maior segurança jurídica e legal aos referidos procedimentos.

Impõe-se ressaltar que o presente Projeto de Lei foi elaborado com observância plena dos princípios constitucionais do devido processo legal, ampla defesa e ao contraditório,

Dessa forma, se faz necessária a sua aprovação para maior proteção aos direitos dos servidores e ao melhor cumprimento dos fins da Administração Pública Municipal.

Expostas, assim, razões de minha iniciativa, submeto o assunto a essa Casa de Leis, contando com a aprovação da matéria em pauta, em caráter de urgência.

Iturama/MG, 13 de fevereiro de 2020.



ANDERSON BERNARDES DE OLIVEIRA
Prefeito do Município de Iturama/MG





PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR N° 06 DE 13 DE FEVEREIRO DE 2020.

“Altera a redação do “caput” e do § 2º, do Art. 2º, renumera o parágrafo único e acresce os §§ 2º a 7º, no art. 3º, e altera a redação do “caput” do Art. 40, da Lei Complementar nº 108, de 12 de junho de 2017, que “Estabelece normas para instauração, desenvolvimento e conclusão de Processo Disciplinar relativo aos Servidores do Município de Iturama, Estado de Minas Gerais”, e dá outras providências”.

O Prefeito do Município de Iturama, Estado de Minas Gerais, no uso de suas atribuições legais previstas no Artigo 69 e 106 da Lei Orgânica Municipal, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a presente Lei Complementar:

Art. 1º Altera o “caput” e o § 2º, do Art. 2º, da Lei Complementar nº 108/2017, que passarão a vigorar com a seguinte redação;

“Art. 2º O Processo Administrativo Disciplinar será conduzido por comissão, com independência e imparcialidade, composta por 05 (cinco) servidores efetivos e estáveis, designados pela autoridade competente, que indicará dentre eles, o seu presidente, inamovível durante o mandato, devendo ser ocupante de cargo efetivo hierarquicamente superior ou de mesmo nível, ou ter escolaridade igual ou superior ao indiciado, e ser exclusivamente bacharel em Direito.

§1º ...

§ 2º Não poderá ser encarregado da apuração, nem atuar como secretário, amigo íntimo ou inimigo, parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau inclusive, cônjuge, companheiro, ou qualquer integrante do núcleo familiar do denunciante, bem assim o subordinado deste.

Art. 2º Renumera o Parágrafo único para § 1º e acresce os §§ 2º a 7º, no art. 3º, da Lei Complementar nº 108/2017, com a seguinte redação:

“Art. 3º ...

§1º ...

§2º A Comissão Permanente de Disciplina constitui-se em órgão autônomo e não se subordina hierarquicamente a nenhuma autoridade.



§ 3º Os titulares terão mandato de 04 (quatro) anos, sendo permitida uma recondução.

§ 4º Visando assegurar a independência e o livre exercício da função pública, nenhum membro da comissão permanente de disciplina, no mandato ou fora dele, poderá ser julgado por quem já tenha sido indiciado ou proferido voto em seu desfavor.

§ 5º Por até um mandato após a saída do membro da comissão permanente de disciplina não poderão sofrer irredutibilidade de vencimentos, supressão de direitos, vantagens, ou gratificações, ser exonerado ou demitido do cargo ou função sem justa causa ou sofrer transferência involuntária.

§ 6º No julgamento e na aplicação das penalidades à membros da comissão permanente de disciplina em exercício ou não, deverá ser observado o princípio da razoabilidade, proporcionalidade, mediante análise da falta cometida, do grau de responsabilidade, da verificação da natureza da infração, dos danos, atenuantes e antecedentes funcionais, observando a imposição da pena menos gravosa.

§ 7º O Presidente da comissão permanente de disciplina, designado pela autoridade competente fará jus a gratificação da Lei Municipal nº 3.608, de 04 de abril de 2007 e os demais membros 50% deste valor.

Art. 3º Altera o "caput" do Art. 40, da Lei Complementar nº 108/2017, que passará a vigorar com a seguinte redação:

"Art. 40. Aplicam-se nos processos disciplinares ou não, de natureza sancionatória ou financeira, relativos aos servidores deste Município, subsidiariamente a esta Lei e naquilo que for pertinente, as disposições da Lei nº 8.112/90, que "Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das Autarquias e das Fundações Públicas Federais e a Lei Federal 9.784, de 29 janeiro de 1999, que regula o processo administrativo no âmbito da Administração Pública Federal."

Art. 4º Esta Lei Complementar entra em vigor na data da sua publicação.

Iturama/MG, 13 de fevereiro de 2020.


ANDERSON BERNARDES DE OLIVEIRA
Prefeito do Município de Iturama/MG.

Aprovado em 10/04/2020 discussão
Por 10 X 21 assenta: SIM NÃO
Sala das Sessões em 04/04/2020
O Presidente

*À Comissão de Finanças, Justiça e
Legislação das Pessoas e das Pessoas*
Sala das Sessões 06/04/2020
Presidente da Câmara

À Sancção
Sala das Sessões em 06/04/2020
O Presidente

ORDEM DOS DIAS DAS REUNIÕES
62 R. ord. EM 06/04/2020
VISTO DO PRESIDENTE
62 R. ord. EM 06/04/2020



LEI COMPLEMENTAR N° 108, DE 12 DE JUNHO DE 2020

"Estabelece normas para a instauração, desenvolvimento e conclusão de Processo Disciplinar relativo aos Servidores do Município de Iturama, Estado de Minas Gerais."

Anderson Bernardes de Oliveira, Prefeito do Município de Iturama, Estado de Minas Gerais, no uso de suas atribuições legais, em especial, nos termos da Lei Orgânica Municipal, faz saber que a Câmara Municipal, por seus representantes, aprovou e ele, sanciona a seguinte Lei:

Art. 1º. O processo disciplinar é o instrumento destinado a apurar a responsabilidade do servidor por infração praticada no exercício de suas atribuições ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido.

Art. 2º. O processo disciplinar será conduzido por Comissão Processante, permanente ou especial, composta de três servidores estáveis, de nível hierárquico igual ou superior do indiciado, designados pela autoridade competente, que indicará, dentre eles, o seu presidente.

§ 1º - A comissão terá como secretário um servidor designado pelo seu presidente, podendo esta designação recair sobre os outros membros da comissão.

§ 2º - Não poderá participar da Comissão Processante cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, amigo íntimo ou inimigo do indiciado.

Art. 3º. A Comissão Processante exercerá suas atividades com independência e imparcialidade, assegurado o sigilo necessário à elucidação do fato, ou exigido pelo interesse da Administração, bem como a ampla garantia no exercício de suas atribuições.

Parágrafo Único - Incorrerá em falta grave, passível de demissão, o servidor que, por qualquer meio, obstar dolosamente o andamento dos trabalhos da Comissão Processante, incorrer em atitude de ofensa ou desrespeito em relação aos seus membros ou tentar persuadi-los em sua decisão.

Art. 4º. O processo disciplinar se desenvolve nas seguintes fases:

I - instauração, com a publicação do ato que constituir a comissão;

II - instrução, que compreende interrogatório, produção de provas, defesa e relatórios; e

III - julgamento.

§ 1º - A autoridade que tiver ciência de qualquer irregularidade no serviço público é obrigada a denunciá-la ou promover-lhe a apuração imediata, por meios sumários ou mediante processo administrativo, assegurada, em ambos os casos, ampla defesa do indiciado.

§ 2º - São competentes para determinar a instauração do processo administrativo os chefes de órgãos diretamente subordinados ao Prefeito ou ao Presidente da Câmara.

Art. 5º. O processo disciplinar será iniciado no prazo máximo de 05 (cinco) dias, contados do recebimento dos autos pela Comissão nomeada pelo Chefe de Poder e concluído no prazo de 60 (sessenta) dias, contados da citação do indiciado, admitida a sua prorrogação por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem e mediante justificação fundamentada.

§ 1º - Sempre que necessário, a Comissão dedicará tempo integral aos seus trabalhos, ficando seus membros dispensados do ponto, até a entrega do relatório final.

§ 2º - As reuniões da Comissão serão registradas em atas que deverão detalhar as deliberações adotadas.

§ 3º - Os serviços prestados pela comissão processante serão gratificados conforme a Lei nº 3.453/2006, considerados de relevância para o Município.

§ 4º - A comissão poderá realizar investigação sumária ou sindicância, promover levantamentos ou quaisquer outros atos que possam elucidar o fato, guardando o sigilo, sempre que necessário.

§ 5º - Dentro de 72 (setenta e duas) horas do inicio do processo, a Comissão transmitirá ao indiciado cópia da denúncia, citando-o para todos os atos do processo, sob pena de revelia.

§ 6º - Achando-se o indiciado em lugar incerto ou não sabido, será citado por edital, com prazo de 15 (quinze) dias para sua apresentação, publicado no mural de avisos da Prefeitura Municipal de Iturama e em jornal de circulação local.

§ 7º - Feita a citação, dar-se-á ao indiciado como defensor, até que ele compareça, um Servidor Municipal estável e que não esteja, na ocasião, ocupando cargo comissionado.

Art. 6º. O processo disciplinar obedecerá ao princípio do contraditório, sendo garantida ao servidor processado a ampla defesa, com a utilização dos meios e recursos admitidos em direito.

§ 1º - Da data da citação do indiciado, correrá o prazo de cinco (5) dias para seu interrogatório e contados desse ato, o prazo de mais cinco (5) dias para a apresentação de sua defesa prévia, na qual poderá contestar a acusação, requerer meios de prova, inclusive arrolando suas testemunhas, as quais deverão sempre comparecer para depoimento, mediante intimação, exceto se o indiciado em seu interrogatório e/ou em sua defesa prévia, assumir a obrigação de trazê-las à audiência, independente de intimação pela comissão.

§ 2º - No caso de recusa do indiciado em apor o sinal na cópia da citação, o prazo para defesa contar-se-á da data declarada no próprio instrumento, pelo membro da Comissão encarregado pela diligência de citação.

§ 3º - O indiciado terá direito de acompanhar, por si ou seu procurador, todos os termos e atos do processo e produzir as provas em direito permitidas, em prol de sua defesa, podendo a comissão indeferir a produção de provas inúteis em relação ao objeto do processo, ou as inspiradas em propósito manifestamente protelatório.

§ 4º - Os autos da sindicância, quando for o caso, integrarão o processo disciplinar, como peça informativa de instrução.



§ 5º - A Comissão citará o indiciado para seu interrogatório, na forma do § 1º, deste artigo, se ele não comparecer ou se recusar a prestá-lo, ser-lhe-á aplicada a pena de confessó quanto à matéria de fato, desde que verossímeis e coerentes com as demais provas dos autos.

§ 6º - A perícia, quando cabível, será feita por técnico escolhido pela Comissão, o qual poderá ser assistido por outro, indicado pelo indiciado.

§ 7º - Os depoimentos das testemunhas arroladas no processo serão tomados em audiência, por termo, na presença do indicado ou de seu defensor.

§ 8º - O Chefe de Poder poderá determinar a suspensão preventiva do Servidor denunciado, sem prejuízo da remuneração, até 60 (sessenta) dias, prorrogáveis por igual prazo, se houver necessidade de seu afastamento para apuração da falta a ele imputada, sendo que, findo o prazo de que trata este artigo, cessarão os efeitos da suspensão, ainda que o processo não esteja concluído.

§ 9º - No caso de alcance ou malversação de dinheiro público, a suspensão preventiva, prevista no parágrafo anterior se prolongará até a decisão final do processo administrativo.

§10 - O Servidor terá direito:

I - à contagem de tempo, relativo ao período que tenha estado suspenso preventivamente, quando do processo não resultar pena disciplinar ou quando esta se limitar à repressão;

II - à contagem do período do afastamento que exceder o prazo da suspensão disciplinar aplicada; e

III - à contagem do período de suspensão preventiva e o pagamento do vencimento, quando não for provada sua responsabilidade.

Art. 7º. Havendo prévia e necessária sindicância, na hipótese de o relatório concluir que a infração está capitulada como ilícito penal, a autoridade competente encaminhará cópias dos autos ao Ministério Pùblico, independente da imediata instauração do processo disciplinar.

Art. 8º. No processo disciplinar, a comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações, investigações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de provas, recorrendo, quando necessário, a técnicos e peritos, de modo a permitir a completa elucidação dos fatos.

Art. 9º. As testemunhas serão intimadas a depor mediante mandado expedido pelo Presidente da Comissão, devendo a segunda via, ser anexada aos autos.

Parágrafo Único - Se a testemunha for servidor público, a expedição do mandado será imediatamente comunicada ao chefe da repartição onde serve, com a indicação do dia, hora e local onde será prestado o depoimento.

Art. 10. O depoimento será prestado oralmente e reduzido a termo, não sendo lícito à testemunha trazê-lo por escrito.

§ 1º - As testemunhas serão inquiridas separadamente.

§ 2º - Na hipótese de depoimentos contraditórios ou que se infirmem, proceder-se-á à acareação entre os depoentes.

Art. 11. No caso de mais de um indiciado, cada um deles será ouvido separadamente, e, sempre que divergirem em suas declarações sobre os fatos ou circunstâncias será promovida a acareação entre eles.

Art. 12. O procurador do indiciado poderá assistir ao interrogatório, bem como a inquirição das testemunhas, sendo-lhe vedado interferir nas perguntas e respostas, facultando-se-lhe, porém, reinquiri-las através do presidente da Comissão.

Art. 13. Havendo dois ou mais indiciados, o prazo para a apresentação de defesa prévia será comum e de 10 (dez) dias.

Art. 14. Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do indiciado, a Comissão proporá à autoridade competente que o mesmo seja submetido a exame por junta médica oficial, da qual participe pelo menos um médico psiquiatra.

Parágrafo Único - O incidente de sanidade mental será processado em autos apartados e apensos ao processo principal, após a expedição do laudo pericial.

Art. 15. O indiciado que mudar de residência, fica obrigado a comunicar à comissão o lugar onde poderá ser encontrado.

Art. 16. Encerrada pela Comissão a fase de instrução será concedido prazo de 5 (cinco) dias para o oferecimento de razões finais de defesa.

Parágrafo Único - Decorrido o prazo do "caput", com ou sem as razões, a Comissão lançará nos autos o seu relatório final e submeterá ao julgamento da autoridade competente.

Art. 17. Considerar-se-á revel o indiciado que, regularmente citado, não apresentar defesa no prazo legal.

§ 1º - A revelia será declarada por termo nos autos do processo.

§ 2º - Para defender o indiciado revel, a autoridade instauradora do processo designará um servidor como defensor dativo, que deverá ser ocupante de cargo efetivo superior ou do mesmo nível, ou ter nível de escolaridade igual ou superior ao do indiciado.

Art. 18. Apreciadas a defesa, a instrução do processo e as razões finais, a comissão elaborará relatório detalhado, onde resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar a sua convicção.

§ 1º - O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor.

§ 2º - Reconhecida a responsabilidade do servidor, a comissão indicará o dispositivo legal ou o regulamentar transgredido, bem como as circunstâncias agravantes ou atenuantes.

Art. 19. O processo disciplinar, com o relatório da comissão, será remetido ao Chefe de Poder, para julgamento.

Art. 20. Recebido o processo com relatório final, a autoridade competente proferirá o julgamento no prazo de 20 (vinte) dias, salvo se baixar os autos em diligência, quando se renovará o prazo para conclusão desta.



Parágrafo Único - Não decidido o processo no prazo deste artigo, o indicado reassumirá automaticamente o exercício do cargo, caso tenha sido suspenso e aguardará o julgamento.

Art. 21. O julgamento se baseará no relatório da comissão, salvo quando contrário às provas nos autos.

Parágrafo Único - Quando o relatório da comissão contrariar as provas dos autos, a autoridade julgadora poderá, motivadamente, agravar a penalidade proposta, abrandá-la ou isentar o servidor de responsabilidade.

Art. 22. Verificada a existência de vício insanável, a autoridade julgadora declarará a nulidade total ou parcial do processo e ordenará a constituição de outra comissão para a instauração de um novo processo.

Parágrafo Único - No caso deste artigo, o julgamento fora do prazo legal não implicará na nulidade do processo.

Art. 23. Reconhecida pela comissão a inocência do servidor, a autoridade julgadora do processo determinará seu arquivamento, salvo se flagrantemente contrária à prova dos autos.

Art. 24. A autoridade julgadora do processo, entendendo pela responsabilidade do servidor em relação à infração desencadeada, conforme o relatório da Comissão ou de ofício, determinará em sua decisão as penalidades que serão aplicadas no caso concreto.

Art. 25. As penalidades disciplinares serão aplicadas pelo Prefeito ou pelo Presidente da Câmara.

Art. 26. Quando a infração cometida pelo servidor estiver capitulada como crime, a autoridade julgadora determinará a remessa de cópia dos autos do processo disciplinar à autoridade policial e/ou judiciária, para a instauração do inquérito policial e ação penal, ficando o original na repartição.

Art. 27. O servidor que responder a processo disciplinar só poderá ser exonerado, a pedido, ou aposentado voluntariamente, com a conclusão do processo, caso seja inocentado, ou após o cumprimento integral da penalidade acaso aplicada.

Art. 28. Da decisão final do processo disciplinar, poderá o servidor condenado apresentar pedido de revisão, nos termos dos artigos seguintes desta Lei.

Art. 29. O processo disciplinar poderá ser revisto a qualquer tempo, a pedido ou de ofício, quando se aduzirem fatos novos ou circunstâncias suscetíveis de justificarem a inocência do punido ou a inadequação da penalidade aplicada.

§ 1º - Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do servidor processado, qualquer pessoa da família poderá requerer a revisão do processo.

§ 2º - Em caso de incapacidade mental do servidor, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

Art. 30. No processo revisional, o ônus da prova caberá ao Requerente.

Art. 31. A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão, que requer elementos novos, ainda não apreciados no processo originário.

Art. 32. O requerimento de revisão do processo será encaminhado ao dirigente do órgão ou entidade onde se originou o processo disciplinar.

Parágrafo Único - Deferida a petição, o dirigente do órgão ou entidade providenciará a constituição de comissão na forma prevista no art. 2º, desta Lei.

Art. 33. A revisão correrá em apenso ao processo originário.

Parágrafo Único - Na petição inicial, o requerente pedirá dia e hora para a produção de provas e inquirição das testemunhas que arrolar.

Art. 34. A comissão revisora terá até 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos, prorrogáveis por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

Art. 35. Aplicam-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas e os procedimentos próprios da comissão do processo disciplinar.

Art. 36. O julgamento caberá à autoridade que aplicou a penalidade.

Parágrafo Único - O prazo para julgamento será de até 20 (vinte) dias, contados do recebimento do processo, no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligências.

Art. 37. Julgada procedente a revisão, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os direitos do servidor.

Parágrafo Único - Da revisão do processo não poderá resultar agravamento de penalidade.

Art. 38. Os prazos previstos nesta Lei serão todos contados por dias corridos, salvo exceções previstas em lei.

§ 1º - Salvo disposição em contrário, computam-se os prazos, excluindo o dia do começo e incluindo o do vencimento.

§ 2º - Se o dia do vencimento cair em dia feriado, sábado, domingo ou ponto facultativo, considerar-se-á prorrogado o prazo até o seguinte dia útil.

§ 3º - Meado considera-se em qualquer mês, o seu 15º (décimo quinto) dia.

§ 4º - Considera-se mês o período sucessivo de 30 (trinta) dias completos.

Art. 39. O Chefe de Poder baixará, por meio de decreto ou portaria, os regulamentos necessários à execução da presente Lei.

Art. 40. Aplicam-se nos processos disciplinares relativos aos servidores deste Município, subsidiariamente a esta Lei e naquilo que for pertinente, as disposições da Lei nº 8.112/90, que "Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das Autarquias e das Fundações Públicas Federais e a Lei Federal 9784, de 29 de



janeiro de 1999, que regula o processo administrativo no âmbito da Administração Pública Federal.

Art. 41. Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial o Capítulo II, do Título IV, da Lei Municipal nº 2.692/92.

Iturama-MG, 12 de junho de 2017.


ANDERSON BERNARDES DE OLIVEIRA
Prefeito do Município de Iturama-MG

Autor: Poder Executivo.

Prefeitura Municipal de Iturama



CÂMARA MUNICIPAL DE ITURAMA

PROCURADORIA GERAL



PARECER JURÍDICO

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 06/2020.

ASSUNTO: "Altera a redação do "caput" e do § 2º, do Art. 2º, renumera o parágrafo único e acresce os §§ 2º a 7º, no art. 3º, e altera a redação do "caput" do Art. 40, da Lei Complementar nº 108, de 12 de junho de 2017, que "Estabelece normas para instauração, desenvolvimento e conclusão de Processo Disciplinar relativo aos Servidores do Município de Iturama, Estado de Minas Gerais", e dá outras providências".

De autoria do Poder Executivo, verifico que tem por finalidade alterar e acrescer disposições da Lei Complementar nº 108/2017 que estabelece normas para instauração, desenvolvimento e conclusão de processo administrativo disciplinar relativo aos servidores do município de Iturama, Estado de Minas Gerais.

A competência para proposição sobre a matéria está de acordo com o estabelecido na Lei Orgânica Municipal em seu inciso I do artigo 50, vejamos:

Art. 50. São de iniciativa exclusiva do Prefeito, as leis que disponham sobre:

(...)

II – servidores públicos, seu regime jurídico, provimento de cargos, estabilidade e aposentadoria;

A matéria foi proposta através de norma adequada, pois foi reservada a Lei Complementar no inciso VII do Parágrafo Único do Art. 49 da Lei Orgânica Municipal, vejamos:

Art. 49. As leis complementares somente serão aprovadas se obtiverem maioria absoluta dos votos dos membros da Câmara Municipal, observados os demais termos de votação das leis ordinárias.

Parágrafo Único. Serão leis complementares, dentre outras previstas nesta Lei Orgânica:

(...)

VIII – Estatutos dos Servidores Municipais;

Consoante a norma deveria estar disciplinada dentro do Estatuto dos Funcionários públicos, correta a elaboração de projeto de lei complementar.

A priori não vejo irregularidades no projeto em comento.

Finalizando, com parecer favorável, salienta-se, que o projeto deve



CÂMARA MUNICIPAL DE ITURAMA

PROCURADORIA GERAL



ser submetido à apreciação da Comissão de Finanças Justiça e Legislação, Comissão de Orçamento e Tomada de Contas.

Ressalta-se, por fim, que o quórum das deliberações do projeto em questão, caso os vereadores deem prosseguimento e acatem o presente parecer, é de **MAIORIA ABSOLUTA**, conforme preleciona o art. 49, da Lei Orgânica Municipal, caso aprovados nas Comissões Permanentes.

Contudo, cabe explicitar que tal parecer não vincula as comissões permanentes, nem tão pouco reflete o pensamento dos edis, que deverão apreciar o presente Projeto de Lei.

Salvo Melhor Juízo, este é o parecer.

Iturama - MG, 13 de fevereiro de 2.020.


David Tribolli Corrêa
Advogado



CÂMARA MUNICIPAL DE ITURAMA

ESTADO DE MINAS GERAIS

PARECER DA(S) COMISSÃO(ÕES) DA CÂMARA



PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR N° 06/2020 PARECER PARA 1ª DISCUSSÃO(ÕES)

DENOMINAÇÃO: “ALTERA A REDAÇÃO DO “*CAPUT*” E DO § 2º, DO ART. 2º, RENUMERA O PARÁGRAFO ÚNICO E ACRESCE OS §§ 2º A 7º, NO ART. 3º, E ALTERA A REDAÇÃO DO “*CAPUT*” DO ART. 40, DA LEI COMPLEMENTAR N° 108, DE 12 DE JUNHO DE 2017, QUE “ESTABELECE NORMAS PARA INSTAURAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E CONCLUSÃO DE PROCESSO DISCIPLINAR RELATIVO AOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ITURAMA, ESTADO DE MINAS GERAIS”, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.

AUTOR: PODER EXECUTIVO

COMISSÃO: FINANÇAS, JUSTIÇA E LEGISLAÇÃO

Os membros da Comissão após a apreciação e estudo do Projeto de Lei Complementar N° 06/2020, enviado pelo Presidente da Casa, a esta pasta, resolveu: ser FAVORÁVEL como esta redigido, somos pelo parecer da matéria em apreciação que preenche os requisitos da constitucionalidade e da legalidade, no seu texto original.

Dr. Sérgio Aparecido Alves Bento
Presidente

Ricardo Oliveira de Freitas
Vice-Presidente

Renato José dos Reis
Relator

Aprovado em discussão

Por
Sala das Sessões em
O Presidente



CÂMARA MUNICIPAL DE ITURAMA

ESTADO DE MINAS GERAIS



EMENDA MODIFICATIVA Nº 01/2020 AO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 06/2020.

Art. 1º Altera a redação do Art. 1º, do Projeto de Lei Complementar nº 06/2020, que passa a dispor a seguinte redação;

“Art. 1º ...

“Art. 2º O Processo Administrativo Disciplinar será conduzido por comissão, com independência e imparcialidade, composta por 03 (três) servidores, sendo a maioria efetivos e estáveis, designados pela autoridade competente, que indicará dentre eles, o seu presidente, devendo ser ocupante de cargo efetivo hierarquicamente superior ou de mesmo nível, ou ter escolaridade igual ou superior ao indiciado, e ser, preferencialmente, bacharel em Direito.

...

§ 2º Não poderá ser encarregado da apuração, nem atuar como secretário, amigo íntimo ou inimigo, parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau inclusive, cônjuge, companheiro ou qualquer integrante do núcleo familiar do denunciante, bem assim o subordinado deste.”

Art. 2º Altera a redação do Art. 2º, do Projeto de Lei Complementar nº 06/2020, que passa a dispor a seguinte redação;

“Art. 2º Renumera o Parágrafo único para § 1º e acresce os §§ 2º a 9º, no art. 3º, da Lei Complementar nº 108/2017, com a seguinte redação:

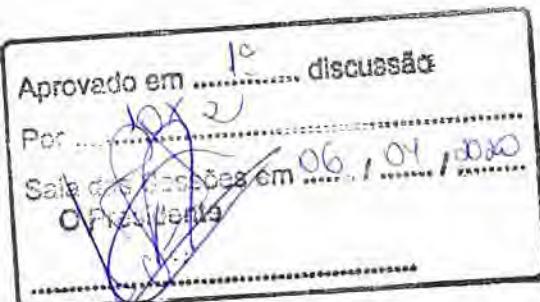
“Art. 3º ...

§ 1º ...

§ 2º A Comissão Permanente de Disciplina constitui-se em órgão autônomo e não se subordina hierarquicamente a nenhuma autoridade.

§ 3º Os titulares terão mandato de 2 (dois) anos, com 1 (uma) recondução.

§ 4º A renovação da Comissão Permanente de Disciplina dar-se-á na ordem de 2/5 (dois quintos) e 3/5 (três quintos) dos





CÂMARA MUNICIPAL DE ITURAMA

ESTADO DE MINAS GERAIS

titulares, alternadamente, recaindo a dispensa sobre os mais antigos na Comissão.

§ 5º Durante o mandato, a dispensa de titular da Comissão Permanente de Disciplina dependerá de decisão fundamentada da autoridade competente.

§ 6º Visando assegurar a independência e o livre exercício da função pública, nenhum membro da comissão permanente de disciplina, no mandato ou fora dele, poderá ser julgado por quem já tenha sido indiciado ou proferido voto em seu desfavor.

§ 7º Por até um mandato após a saída do membro da comissão permanente de disciplina não poderão sofrer *irredutibilidade de vencimentos, supressão de direitos, vantagens, ou gratificações, ser exonerado ou demitido do cargo ou função sem justa causa ou sofrer transferência involuntária.*

§ 8º No julgamento e na aplicação das penalidades à membros da comissão permanente de disciplina em exercício ou não, deverá ser observado o princípio da razoabilidade, proporcionalidade, mediante análise da falta cometida, do grau de responsabilidade, da verificação da natureza da infração, dos danos, atenuantes e antecedentes funcionais, observando a imposição da pena menos gravosa.

§ 9º Os membros da Comissão Permanente de Disciplina, designados pela autoridade competente farão jus a gratificação da Lei Municipal nº 3.608, de 04 de abril de 2007.”

Iturama/MG, 16 de março de 2020.

SÉRGIO APARECIDO ALVES BENTO
Vereador

COMISSÃO DE FINANÇAS, JUSTIÇA E LEGISLAÇÃO:

Sérgio Aparecido Alves Bento
Presidente

Renato José dos Reis
Relator

Ricardo Oliveira de Freitas
Vice-Presidente



CÂMARA MUNICIPAL DE ITURAMA

ESTADO DE MINAS GERAIS

PARECER DA(S) COMISSÃO(ÕES) DA CÂMARA



PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 06/2020 PARECER PARA 1ª DISCUSSÃO(ÕES)

DENOMINAÇÃO: “ALTERA A REDAÇÃO DO “CAPUT” E DO § 2º, DO ART. 2º, RENUMERA O PARÁGRAFO ÚNICO E ACRESCE OS §§ 2º A 7º, NO ART. 3º, E ALTERA A REDAÇÃO DO “CAPUT” DO ART. 40, DA LEI COMPLEMENTAR Nº 108, DE 12 DE JUNHO DE 2017, QUE “ESTABELECE NORMAS PARA INSTAURAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E CONCLUSÃO DE PROCESSO DISCIPLINAR, RELATIVO AOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ITURAMA, ESTADO DE MINAS GERAIS”, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.

AUTOR: PODER EXECUTIVO

COMISSÃO: FINANÇAS, JUSTIÇA E LEGISLAÇÃO

Os membros da Comissão após a apreciação e estudo do Projeto de Lei Complementar Nº 06/2020, enviado pelo Presidente da Casa, a esta pasta, resolveu: ser *favorável* como esta redigido, somos pelo parecer da matéria em apreciação que preenche os requisitos da constitucionalidade e da legalidade, com a emenda modificativa nº01/2020, com parecer contrário do Vereador Ricardo Oliveira de Freitas

Dr. Sérgio Aparecido Alves Bento
Presidente

Ricardo Oliveira de Freitas
Vice-Presidente

Renato José dos Reis
Relator

ES 16/03/2020

OP 16/03/2020

contrário

